

الكلية العربية للسنة الدراسية



ادارة هندسة العوامل البشرية

و تقليل مخاطر العمل



www.arabicacademy.me



United Arab Emirates , Dubai
Toll Free : 800 22 64

Tel : + 971 (4) 3974700

Fax : +971 (4) 3974703

P.O.Box Dubai : 187095

info@arabicacademy.me

www.arabicacademy.me

الرقم المجاني من داخل الإمارات : ٨٠٠٢٢٦٤

الكلية العربية الشرق الأوسط

مقدمة عن البرنامج :

نظراً لأهمية إدارة هندسة العوامل البشرية في المؤسسات فإن الأكاديمية العربية الشرق الأوسط تقدم هذا البرنامج الهام الذي يخدم هذا الإتجاه الحديث في الإدارة، ولأن إدارة الموارد البشرية تعد اليوم من أهم الوظائف الإدارية في أي منشأة، وهي الآن لا تقل أهمية عن باقي الوظائف الأخرى : كالتسويق والإنتاج والمالية، وذلك لما ظهر من أهمية العنصر البشري ومدى تأثيره على الكفاءة الإنتاجية للمنشأة، وقد اتسع مفهوم إدارة الموارد البشرية ليشمل أنشطة رئيسية متعددة يأتي على رأسها تحليل وتوصيف الوظائف، تحطيط الموارد البشرية، جذب واستقطاب الموارد البشرية، تحفيز الموارد البشرية، تتميم وتدريب الموارد البشرية، بالإضافة إلى النشاط التقليدي المتعلق بشؤون إدارة الموارد البشرية في المنشأة وكذلك تقليل مخاطر العمل.

الأهداف الأساسية للبرنامج :

التعرف على إدارة هندسة العوامل البشرية

توضيح أهمية التعرف على هندسة العوامل البشرية.

تعريف المشاركين بالطرق الحديثة في الحد من المخاطر المهنية.

توعية المشاركين بأهمية هندسة العوامل البشرية.

إدارة-هندسة-العوامل-البشرية-وتقليل-مخاطر العمل

تدريب المشاركين على أساليب تطبيق هندسة العوامل البشرية.

التدريب والمناقشات من خلال ورش العمل على كيفية تطبيق أفضل النظم في الحد من المخاطر المهنية .Ergonomics

المحتويات الأساسية البرنامج :

الوحدة الأولى: هندسة العوامل البشرية

مفهوم هندسة العوامل البشرية

تصميم هندسة العوامل البشرية

ظواهر هندسة العوامل البشرية

أهداف هندسة العوامل البشرية

تصميم موقع العمل

حالات عملية

الوحدة الثالثة: تحليل نتائج التخطيط للعوامل البشرية

طرق تطبيق وتنفيذ التخطيط للعوامل البشرية

الأساليب العلمية لتحليل نتائج التخطيط للعوامل البشرية .

كيفية مواجهة تحديات التنفيذ

المعدات المستخدمة في تشخيص وتحليل الإعتمادية

طرق استخدام نتائج تحليل العوامل البشرية

حالات عملية

الوحدة الرابعة: أنواع المخاطر المهنية في العمل

العمل في أوضاع غير مرغبة .

حمل أشياء ثقيلة بطريقة خاطئة .

بذل جهود مضنية وغير عادلة لأداء العمل .

العمل عدد ساعات أكثر من المقررة قانونياً .

عدم تدريب العامل على الطريقة الصحيحة لاستخدام المعدات .

بعض الأعمال والأوضاع الخاطئة التي قد تؤدي إلى حوادث وإصابات

حالات عملية

الوحدة الثانية: مشاكل هندسة العوامل البشرية

مشكلة الضغط المرتبط بالعمل

تعارض الطلبات الانتاجية مع الجودة

الرقابة الضعيفة على المخاطر

مخاطر الأمراض المهنية

مشاكل إدارة يوم العمل

حالات عملية

الوحدة الخامسة: طرق الحد من المخاطر المهنية Ergonomics

وضع إجراءات السلامة والصحة المهنية

التأكد على لبس معدات الوقاية الشخصية

تقليل احتمال الإصابة .

تحسين ظروف العمل والعاملين .

تعزيز الإنتاجية بالطرق الآمنة .

الحد من الإجهاد التراكمي والذي يأتي بنتائج عكسية

حالات عملية.