

الأكاديمية العربية للدراسات



المهارات القانونية لإدارات الموارد البشرية ودراسات في قوانين العمل

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner
Learning Solutions

Project
Management
Institute
Registered
Education
Provider

NATIONAL ALLIANCE OF
CPE
SPONSORS

CMi
Chartered
Management
Institute

ASQ
The Global Voice of Quality

www.arabicacademy.me

United Arab Emirates , Dubai

Toll Free : 800 22 64

Tel : + 971 (4) 3974700

Fax : +971 (4) 3974703

P.O.Box Dubai : 187095

info@arabicacademy.me

www.arabicacademy.me

الرقم المجاني من داخل الإمارات : ٨٠٠٢٢٦٤

Toll free: 800 22 64

www.arabicacademy.me

info@arabicacademy.me



الهدف من البرنامج

يمكن القول بأن تطوير المؤسسات الحكومية أو الخاصة وتحسين الأداء وتنمية القدرات الخاصة بالموارد البشرية من الأهداف الأساسية التي تسعى إليها المؤسسات وذلك من خلال التغيير المخطط والمدرّوس. وتواجه هذه المؤسسات اليوم مجموعة من التحديات والتهديدات تتعلق بالكفاءة والفعالية والربحية؛ وكذلك تحديات ترتبط بالبيئة المتجددة وارتفاع حدة المنافسة والعمولة والجودة الشاملة والإداء المتوازن وبناء فرق العمل والاهتمام بالإبداع والتميز وتغير رغبات العملاء ومستويات طموحه. وهناك تحدٍ يرتبط بالمحافظة على التناسق بين أبعاد التنظيم مثل ثقافة المنظمة والمناخ التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي ومواجهه التكنولوجيا المتجددة وثورة المعلومات والمعرفة. ولن تستطيع المؤسسات مواجهة تلك التحديات إلا من خلال مواردها البشرية المتميزة والمبدعة التي تستطيع أن تقود منظماتنا ومؤسساتنا العربية إلى التغيير والتجديد والتطوير وإلى الريادة والتفوق والتميز والوقوف في الصفوف الأولى وليس صفوف العاديين.

المحاور العلمية :

منطلقات فكرية ومبادئ أساسية لإدارة الموارد البشرية :

الدعائم التي يرتكز عليها مدراء الموارد البشرية لتحقيق التميز والإبداع الوظيفي
المفهوم والأهمية والأهداف.
منظومة إدارة الموارد البشرية.
المدخل المختلفة لتطورات إدارة الموارد البشرية.
مبادئ وأسس علمية لإدارة الموارد البشرية.
تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية.
أهمية تخطيط الموارد البشرية.
العوامل المؤثرة على عملية تخطيط الموارد البشرية.
النموذج الأساسي لتخطيط الموارد البشرية.
خطوات تخطيط الموارد البشرية.
طرق التنبؤ بالموارد البشرية.
تحليل جانب العرض والطلب للموارد البشرية.

United Arab Emirates , Dubai
Toll Free : 800 22 64
Tel : + 971 (4) 3974700
Fax : +971 (4) 3974703
P.O.Box Dubai : 187095
info@arabicacademy.me
www.arabicacademy.me

Saudi Arabia , AlRiyadh
Tel : +966 (11) 490 37 62
Tel : +966 (11) 490 37 63
Fax : +966 (11) 490 37 64

Turkey , İstanbul
Tel : +90 (212) 872 86 03
Fax : +90 (212) 872 86 04
Mob : +90 (55) 4685 8886

Qatar , AlDoha
Tel : +974 (44) 528089

Toll free: 800 22 64

www.arabicacademy.me

info@arabicacademy.me



تخطيط الموارد البشرية :

الهيكل التنظيمية للموارد البشرية في المنظمات.
النقل والندب والإعارة.
الترقيات الوظيفية والمالية وضوابط الترقية.
التدريب والتطوير والسياسات العامة وتحليل الاحتياجات.
الإجازات السنوية، المرضية، الحداد والعدة، الحج، الاستثنائية، ودراسة أحكامها وضوابطها.
المخالفات الوظيفية والعقوبات التأديبية ومبدأ التناسب.
الطبيعة القانونية للعقوبة التأديبية.
الأساس القانوني للسلطة التأديبية.
دور السلطة التأديبية بتحديد الجريمة اختيار العقوبة التأديبية.
الرقابة القضائية على التناسب في القرار الإداري للموارد البشرية.
الوسائل القضائية للرقابة الإدارية للموارد البشرية.
التظلمات والسياسة العامة للجان التنظيمات واختصاصها وآلية عملها.

لمن هذا البرنامج :

جميع العاملين في مجال الشؤون القانونية والإدارية والموارد البشرية ووحدات الرقابة الداخلية.

United Arab Emirates , Dubai
Toll Free : 800 22 64
Tel : + 971 (4) 3974700
Fax : +971 (4) 3974703
P.O.Box Dubai : 187095
info@arabicacademy.me
www.arabicacademy.me

Saudi Arabia , AlRiyadh
Tel : +966 (11) 490 37 62
Tel : +966 (11) 490 37 63
Fax : +966 (11) 490 37 64

Turkey , İstanbul
Tel : +90 (212) 872 86 03
Fax : +90 (212) 872 86 04
Mob : +90 (55) 4685 8886

Qatar , AlDoha
Tel : +974 (44) 528089