

# الأكاديمية العربية للشؤون الأوسط



## أفضل الممارسات في ادارة وتنمية رأس المال البشري وتحليل وتطوير العمل

[www.arabicacademy.me](http://www.arabicacademy.me)

United Arab Emirates , Dubai

Toll Free : 800 22 64

Tel : + 971 (4) 3974700

Fax : +971 (4) 3974703

P.O.Box Dubai : 187095

[info@arabicacademy.me](mailto:info@arabicacademy.me)

[www.arabicacademy.me](http://www.arabicacademy.me)

الرقم المجاني من داخل الإمارات : ٨٠٠٢٢٦٤



## مقدمة عن البرنامج

شهد العالم خلال العقود الأخيرة تغيرات واسعة وجذرية في غاية الأهمية تمثلت في الثورة المعرفية والمعلوماتية في كافة النواحي الإقتصادية , وأصبحت معظم إقتصاديات الدول المتقدمة تعتمد على الإقتصاد المعرفي بدلا من الإقتصاد المادي وقد أدى هذا إلى تغير كبير في الإستراتيجيات التي تعتمد عليها تلك الدول , فقد أصبح العنصر البشري هو العنصر الفعال والمحوري في عملية الإنتاج وأصبحت العملية الإقتصادية التنافسية تعتمد على العقول البشرية . ومن خلال دراسة تجارب التنمية التي مرت بها الدول وعلى سبيل المثال دول النور الآسيوية نرى أن العنصر البشري لم تعد تقتصر أهميته في كونه أحد عناصر الإنتاج ومحددات الإنتاجية بل أصبح هو المؤثر في جميع مكونات التنمية بحيث أصبح في مقدمة المقاييس الرئيسية لثروة الأمم.

ومن هنا أخذت قضايا الإهتمام بالعنصر البشري مكانة متقدمة في كافة الإستراتيجيات التي تتبعها الدول المتقدمة ,بالإضافة إلى أن الإستثمار في رأس المال البشري يعد من أعلى درجات الإستثمار وذلك لكونه عامل رئيسي في التنمية المستدامة ويأتي هذا البرنامج المقدم من قبل الأكاديمية العربية الشرق الأوسط بمثابة شرح تفصيلي لأهم المفاهيم الحديثة للراس المال البشري و الرؤية جديدة للجوانب العملية لتنمية الموارد البشرية في المنظمات .

## أهداف البرنامج

- المفاهيم الحديثة لرأس المال البشري
- إدارة المعرفة وعلاقتها برأس المال البشري
- التمكين الإداري
- قيادة رأس المال البشري في منظمات الأعمال
- بطالة رأس المال البشري ، هدر للطاقات البشرية
- كفاءة الاستثمار في رأس المال البشري
- الدروس المستفادة من بعض التجارب الدولية الناجحة
- رؤية جديدة لجوانب عملية تنمية الموارد البشرية في المنظمة
- إدارة رأس المال الفكري
- مفاهيم عامة حول رأس المال البشري في إطار اقتصاد المعرفة
- الابتكار ورأس المال البشري

## المحاور العملية للبرنامج

الوحدة الأولى: المدخل الاستراتيجى لإدارة الموارد البشرية

مفهوم وأهمية المدخل الاستراتيجى لإدارة الموارد البشرية  
الفرق بين المدخل التقليدى والمدخل الاستراتيجى لإدارة الموارد البشرية  
التحديات التى تواجه الفكر الاستراتيجى للموارد البشرية  
أهداف إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية  
منظومة إدارة الموارد البشرية

الوحدة الثانية : منطلقات فكرية فى إدارة رأس المال البشرى

مفهوم إدارة رأس المال البشرى  
أهمية إدارة رأس المال البشرى  
العوامل المؤثرة فى إدارة رأس المال البشرى  
رأس المال البشرى بين التكلفة والعائد  
بطالة رأس المال البشرى هدر للطاقات البشرية  
رأس المال الفكرى  
علاقة التدريب بإدارة رأس المال البشرى

الوحدة الثالثة : تأثير إدارة المعرفة على تطوير رأس المال البشرى

مفهوم إدارة المعرفة  
عمليات المعرفة  
عمليات إدارة المعرفة  
تأثير إدارة المعرفة على العمليات فى المنظمة  
مكونات راس المال البشرى  
علاقة إدارة المعرفة برأس المال البشرى

## المحاور العملية للبرنامج

الوحدة الرابعة : رأس المال البشري وأثره على إدارة الإبداع والتميز الإداري

مفهوم وأهمية الإبداع

شروط الإبداع

معوقات الإبداع

مواصفات المورد البشري المبدع

مبادئ التميز الإداري

علاقة الإبداع والتميز برأس المال البشري

الوحدة الخامسة : كفاءة الاستثمار في رأس المال البشري وتعزيز الأداء الوظيفي

رأس المال البشري في إطار اقتصاد المعرفة

رؤية جديدة لجوانب عملية تنمية الموارد البشرية في المنظمة

المعتقدات الخاطئة في تقييم البرامج التدريبية

تقويم الأداء الوظيفي

مؤشرات ومعايير تقويم الأداء