

الإكاديمية العربية
للشرق الأوسط



قيادة الأعمال

افضل ممارسات ومهارات قائد الأعمال الاستراتيجي

www.arabicacademy.me

United Arab Emirates , Dubai

Toll Free : 800 22 64

Tel : + 971 (4) 3974700

Fax : +971 (4) 3974703

P.O.Box Dubai : 187095

info@arabicacademy.me

www.arabicacademy.me

الرقم المجاني من داخل الإمارات : ٨٠٠٢٢٦٤



مقدمة عن البرنامج :

قيادة الأعمال تجمع بين المهارات الأساسية للقيادة الإستراتيجية والتخطيط الإستراتيجي والتفاوض وإدارة الأزمات المطلوبة للنجاح اليوم في بيئة الأعمال المعقدة . والهدف هو إتقان وتطبيق وممارسة مهارات قيادة المؤسسات وبناء الإستراتيجيات الحديثة للمدراء والقادة والموظفون في المؤسسات الذين يسعون إلى قيادة أعمالهم وتحقيق أهدافهم الإستراتيجية وتطوير مهارات التفاوض والتخطيط وإدارة الأزمات.

أهداف البرنامج التدريبي :

- تطبيق القيادة المرتكزة على المبادئ في بيئة العمل حسب منهجية د. ستيفن كوفي.
- تطبيق الممارسات الخمس للإدارة المثالية حسب منهجية كوزس وبوسنر.
- قيادة القادة وإدارة المدراء حسب منهجية جيسفالد سالاكيوز.
- ممارسة النضج الإداري من أي مكان في المنظمة (قائد ٣٦٠) .
- تطبيق الأسلحة الستة للتأثير على الآخرين | Six Weapons of Influence
- وضع العاملين في المكان الذي يستغل أقصى طاقاتهم وتمكينهم.
- تطبيق خطوات قيادة التغيير الثمانية | Leading Change
- تحقيق النتائج عن طريق الإدارة بالأهداف | Management By Objectives
- اتخاذ القرار حسب الإدارة فائقة السرعة | High-Speed Management .
- تحقيق الكفاءة القيادية في التمكين، التوجيه العملي، التفويض، والإحلال الوظيفي | Empowerment: Coaching, Delegation, And Succession
- الجدارة القيادية في تطوير خطط العمل و الجدول الزمني و توزيع المهام و الموارد
- الاستجابة للعملاء والارتقاء بسلسلة الخدمة.
- تطبيق أساسيات إتikit بيئة العمل | Workplace Etiquett
- الأهمية والعائد التدريبي من البرنامج :
- القدرة على ترجمة القرار الإستراتيجي إلى خطط تشغيلية
- تحسين نتائج العمل بصورة ملموسة و قابلة للقياس
- الاستمتاع بالقيادة و الإدارة و القدرة على التكيف
- تطبيق من أفضل الممارسات القيادية على المستوى الدولي
- المساهمة في تطوير النضج المؤسسي للعمليات و الإجراءات و السياسات
- تحسين مستويات الثقة و التعاون و التشارك بين أعضاء الفريق

المحاور العلمية للبرنامج :

- التعريف على مفهوم التميز القيادي والمعيار الرئيسي للقيادة ومعايير الفرعية والإيضاحية (المعيار الرئيسي ٥ معايير فرعية ٢٦ نقطة إيضاحية).
- التعريف على المفاهيم الأساسية الثمانية للتميز وما يرتبط بها من معايير تسعة (ممكناات نتائج) وكيفية تطبيقها في الواقع العملي للقيادات.
- تطبيق مفهوم الرادار (RADAR) في تقييم العمل الإداري وكيفية قياس المستهدفات مقارنة مع النتائج للقيادة وكيفية الوصول إلى مفهوم (قيادة متميزة ونتائج مستدامة).
- كيفية بناء مشاريع التحسين لتحقيق التميز المستدام في مختلف مجالات العمل الإداري والتطويري.
- مراحل بناء التميز على الصعيدين الفردي والمؤسسي للقيادات الإدارية والتخصصية.
- التعرف منهجياً وتفصيلياً على مفاهيم القيادة والاستراتيجية والشراكات والعمليات والموارد كممكناات للتميز المستدام.
- التعرف على نتائج التميز من حيث العاملين والمتعاملين ونتائج المجتمع والنتائج الرئيسية.